



Lønnpolitik

Forenet Kredit

Marts 2022



Baggrund

Lønpolitikken for Forenet Kredit beskriver rammerne for aflønning af repræsentantskab, bestyrelse, direktion og øvrige medarbejdere i Forenet Kredit. Forenet Kredit er hovedaktionær i Nykredit A/S, der er eneaktionær i Nykredit Realkredit-koncernen, som har fastsat separat lønpolitik.

På baggrund af oplæg fra direktionen fastsættes lønpolitikken årligt af bestyrelsen. Hvis der foretages ændringer godkendes ændringerne også af repræsentantskabet i Forenet Kredit. Bestyrelsen påser overholdelsen af lønpolitikken og gældende lovgivning.

Lønpolitikken for Forenet Kredit tiltrædes på møde i Forenet Credits repræsentantskab, ligesom der afgives oplysninger om aflønningen af bestyrelsen og direktionen i det foregående regnskabsår i foreningens årsrapport.

Lønpolitikken er formet med afsæt i:

- Forenet Credits vedtægter
- Love, bekendtgørelser og retspraksis inden for området

Lønpolitikken fastlægger de overordnede rammer for aflønning i Forenet Kredit i form af vederlagsprincipper og vederlagselementer. Ud over direktøren er der alene ansat administrativt personale, der ikke anses for væsentlige risikotagere.

Forenet Kredit ønsker åbenhed og transparens om alle væsentlige forhold omkring aflønning.

Hverken medlemmerne af repræsentantskabet, bestyrelsen og direktionen eller øvrige medarbejdere i Forenet Kredit har ret til personalegoder, udover hvad der følger af Nykredit-koncernoverenskomsten.

Forenet Credits medarbejderes aflønning er uafhængig af køn, religion, seksuel orientering, politisk observans og etnisk baggrund.

Forenet Credits lønpolitik består af

1. Bestemmelser for Forenet Credits repræsentantskab
2. Bestemmelser for Forenet Credits bestyrelse og direktion
3. Bestemmelser for Forenet Credits øvrige medarbejdere.

1. Vederlag til Forenet Kredits repræsentantskab

1.1. Vederlag for at være medlem

Vederlaget til repræsentantskabets medlemmer består i et kontant vederlag samt mødediæter for repræsentantskabsmøder, såvel ordinære som ekstraordinære. Vederlagets størrelse fastsættes af Forenet Kredits repræsentantskab.

1.2. Udvalgsarbejde i repræsentantskabet

I repræsentantskabet nedsættes der både faste og ad hoc udvalg. Eksempler herpå er valgudvalg, moderniseringsudvalg og medlemsstrategiudvalg. Fælles for disse er, at de udvalgte repræsentantskabsmedlemmer, der deltager i udvalgene, ikke oppebærer vederlag. Dog gælder de almindelige regler for mødediæter, dækning af rejseudgifter og eventuelle hotelophold.

Såfremt der i udvalgene deltager eksterne eksperter eller lignende, reguleres det særskilt, om de oppebærer vederlag, eksempelvis i en forretningsorden eller konsortium for udvalgsarbejdet.

2. Aflønning af bestyrelse og direktion

Honoreringen af Forenet Kredits direktør og bestyrelse består for alle i en kontant basisløn og for direktøren også evt. pension. Der kan ekstraordinært aftales udbetaling af et engangsbetalt beløb til direktøren, som følge af en særlig indsats. Aflønningen for medlemmer af Forenet Kredits bestyrelse vurderes og fastsættes af repræsentantskabet, mens aflønningen af direktionen vurderes og fastlægges af bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmer i Forenet Kredit, der tillige er medlemmer af repræsentantskabet, får ikke også vederlag eller mødediæt i tilknytning til repræsentantskabsmøder, idet de honoreres som bestyrelsesmedlemmer.

Der lægges vægt på, at aflønningen af bestyrelsen og direktion er markedskonform, hvormed menes, at vederlaget svarer til ansvaret og opgaverne i rollen og står i et rimeligt forhold til de kompetencer, der kræves.

Aflønningsforhold omtales i ledelsesberetningen i årsrapporten, hvori der også gives oplysninger om vederlag til hvert enkelt medlem af Forenet Kredits bestyrelse og direktion.

2.1. Udvalgsarbejde i bestyrelsen

Bestyrelsen kan vælge at nedsætte udvalg i regi af bestyrelsen. Medlemmer af disse udvalg oppebærer ikke særskilte vederlag, men modtager mødediæter og får dækket rejseudgifter efter de almindelige regler.

Endelig kan bestyrelsen vælge at tilknytte eksperter til særligt udvalgte opgaver eller fx et Advisory board. Såfremt der i udvalgene deltager eksterne eksperter eller lignende, reguleres det særskilt, om de oppebærer vederlag, eksempelvis i en forretningsorden eller konsortium for udvalgsarbejdet.

3. Aflønning af øvrige medarbejdere

3.1. Aflønningslementer i aflønningen

Aflønningen til medarbejderne i Forenet Kredit består af en sammensætning af basisløn og pension, og fastsættes med udgangspunkt i lønniveauet for den pågældende medarbejders stillingstype, stillingsniveau, relevante personlige og faglige jobkompetencer, indsats og resultater, indstilling og adfærd i forhold til Nykredits værdier og under hensyntagen til markedsforhold.

Der kan, inden for rammerne af den relevante lovgivning, ekstraordinært aftales udbetaling af et engangsbeløb, som følge af en særlig indsats.

3.2. Basisløn

Basislønnen udgør et fast kontant beløb.

Medarbejdere på overenskomstvilkår er omfattet af lønbestemmelserne i den til enhver tid gældende Nykredit-koncernoverenskomst. Ifølge gældende Nykredit-koncernoverenskomst er medarbejderen indplaceret i lønrammer/løntrin, som reguleres én gang om året, typisk den 1. juli. Forenet Kredit anvender, i forhold til gruppen af medarbejdere på overenskomst, kun i begrænset omfang individuelle lønstigninger baseret på resultater, kompetencer, indsats eller markedsforhold.

For medarbejdere og ledere, hvor aflønningsniveauet ligger uden for overenskomst, sker der ikke en automatisk årlig lønregulering. I stedet kan eventuelle lønstigninger aftales én gang årligt.

Alle medarbejdere ansat under koncernoverenskomsten oppebærer udelukkende fratrædelsesgodtgørelser efter funktionærlovens og overenskomstens bestemmelser.

Visse ledere ansat uden for overenskomstens dækningsområde kan oppebære fratrædelsesgodtgørelser ud over det i funktionærloven fastsatte.

3.3. Pension

I henhold til koncernoverenskomsten indbetaler medarbejdere i Forenet Kredit, der er omfattet heraf, en del af deres løn til en pensionsordning. Ordningen er ændret over tid. Herudover betaler virksomheden et bidrag.

For medarbejdere, der ikke er omfattet af overenskomsten, er det Forenet Kredits holdning, at disse skal være sikret pensionsvilkår tilsvarende de til enhver tid gældende vilkår efter overenskomsten. Vilkår vedrørende pension fremgår af den enkelte medarbejders ansættelseskontrakt.

4. Regulering af vederlag og mødediæt

Repræsentantskabets og bestyrelsens vederlag reguleres én gang årligt på niveau med principperne i Nykredit-koncernoverenskomsten. Der rundes altid op til nærmeste 1.000 kr.

Repræsentantskabets og bestyrelsens mødediæter reguleres hvert andet år på niveau med principperne i Nykredit-koncernoverenskomsten. Der rundes altid op til nærmeste 100 kr.

Lønpolitikken er godkendt af bestyrelsen i Forenet Kredit den 9. marts 2022.

Enhver ændring til lønpolitikken skal vedtages af bestyrelsen samt godkendes af repræsentantskabet.